

ASSENZE/PRESENZE MARZO 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	10	6	286	5,59	3,50	94,41
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	2	68	264	26,52	0,76	73,48
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	3	1	150	2,67	2,00	97,33
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	2	198	1,01	0,00	98,99
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	8	66	12,12	0,00	87,88
AREA AFFARI GENERALI	8	0	2	176	1,14	0,00	98,86
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	2	4	110	5,45	1,82	94,55

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga